

**Digitalizacja
wybranych pozycji księgozbioru
w Bibliotece
Centralnego Instytutu Ochrony Pracy –
Państwowego Instytutu Badawczego**



Marek Poźniak
mapoz@ciop.pl

**XII Krajowe Forum Informacji Naukowej i Technicznej
Zakopane, 24 – 27 września 2013
Społeczeństwo – Informacja – Innowacje
Wyzwania Ery Cyfrowej**

Agenda

- **Biblioteka**
- **Digitalizacja – cele, potrzeby**
- **Analiza formatów**
- **Strona internetowa**
- **Wyszukiwanie**
- **Urządzenia mobilne**
- **Podsumowanie**

Biblioteka

Biblioteka Centralnego Instytutu Ochrony Pracy – Państwowego Instytutu Badawczego jest biblioteką specjalistyczną, dysponującą bogatym księgozbiorem z dziedziny bezpieczeństwa i ochrony zdrowia człowieka w środowisku pracy.

Interdyscyplinarny charakter tematyki sprawia, że zasoby biblioteki reprezentują niemal wszystkie dziedziny nauki, zarówno humanistyczne jak i techniczne.

Księgozbiór Biblioteki obejmuje około 28500 tytułów wydawnictw zwartych - książek i materiałów informacyjnych, około 5330 pozycji prac naukowo-badawczych, a także 140 tytułów czasopism polskich, w tym 96 to tytuły naukowe i specjalistyczne oraz 87 tytułów czasopism zagranicznych.

Cele, potrzeby

1. **Popularyzacja tematyki publikacji związanych z problematyką bhp w aspekcie profilaktyki, postępowania powypadkowego, dokumentacji, raportów, statystyki, a także aspekty prawne związane z tą tematyką;**
2. **Uzupełnienie księgozbioru o brakujące egzemplarze w ramach serii wydawniczych;**
3. **Zainteresowanie użytkowników przedmiotową problematyką opartą na liczbie wypożyczeń;**
4. **Prezentacja ponad 60-letniego dorobku naukowego Instytutu;**
5. **Zabezpieczenie egzemplarzy przed zniszczeniem – problem kwaśnego papieru i niszczenia fizycznego przez „czytelników”.**

Przykłady uszkodzonych egzemplarzy



Analiza formatów graficznych

No potrzeby projektu przeprowadzono analizę formatów plików graficznych – Archiwum Długoterminowe:

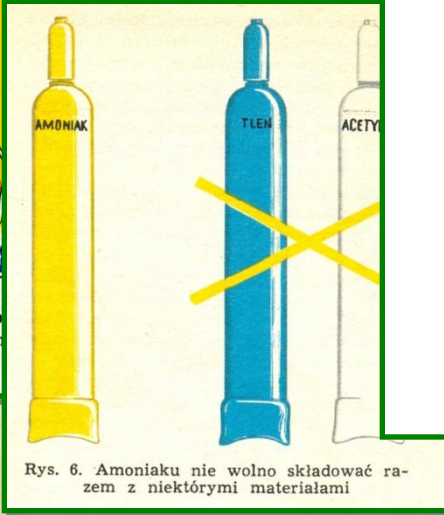
1. JPEG
2. GIF
3. TIFF

Jako format plików uzyskanych w procesie skanowania przyjęto format TIFF o rozdzielczości obrazu 300 dpi. W przypadku istotnych dla bhp informacji dokonano skanowania w kolorze.

Skany dokumentów - TEF



Rys. 5. Zachowuj szczególną ostrożność przy pracach spawalniczych. Nie spawaj w pobliżu materiałów łatwo zapalnych



Rys. 6. Amoniak nie wolno składować razem z niektórymi materiałami

I. WSTĘP

Problem zmęczenia znalazł bogate odzwierciedlenie w literaturze wielu krajów. Rozpatrywano go z różnych stron, starano się znaleźć definicję zmęczenia, które by możliwie najpełniej charakteryzowała jego istotę i przeprowadzono badania, które miały rozstrzygnąć toczące się dyskusje na temat mechanizmu jego powstawania. Sprawa jednak nie była łatwa, albowiem zmęczenie, tak nierozważnie związane z naszym życiem, jest często zjawiskiem nieuchwytnym i trudno jest je wyizolować z wielu innych zjawisk zachodzących w organizmie ludzkim.

Niektórzy autorzy wskazują na znany fakt, że świadomość zmęczenia nie może korzystać z żadnych laboratoryjnych kryteriów jego obecności, i odwrotnie — brak tej świadomości nie dowodzi bynajmniej, że zmęczenie nie istnieje w organizmie.

Z. Buksa i B. Peta (7) uważają, że między wieloma określeniami niejednoznacznymi w języku potocznym i naukowym, termin „zmęczenie” zajmuje miejsce specjalne. Dowodzą na to, że pojęcia „zmęczenie” w odniesieniu do człowieka nie ma, a jedynie „zmęczenie” w odniesieniu do zwierząt.

Zdaniem P. Sarrin (8) sformułowanie definicji naukowej zmęczenia jest rzeczą niemożliwą, gdyż zależałoby ona od różnych punktów widzenia, z których zjawiska zmęczenia byłoby rozpatrywane. W tych warunkach uważa za rzecz szkodliwą traktowanie zmęczenia jako „cierpienia człowieka”, a w celu łatwego pominięcia problemu — epikurizm różnicowy zmęczenia w zależności od przyjęcia, które je wywołują. Rozwijając dalej te myśli, autor zwraca uwagę, że zmęczenie niejednoznacznie się objawia i naszej jest odwołaniem uwagi zmęczenie umysłowe, a jeszcze inne objawy można np. zaobserwować, gdy w grę wchodzi zmęczenie narowowe czy powłocne.

Sprawa nie byłaby może jeszcze tak bardzo skomplikowana, gdyby można było ustalić, z jakim rodzajem zmęczenia mamy do czynienia w danym momencie. Wiemy jednak, że często przemieniają się one wzajemnie i uzupełniają. Mimo trudności związanych z ustaleniem definicji zmęczenia, większość podjęto próby w tym kierunku.

Określenie istoty zmęczenia jest tylko częścią tego problemu, który w innym swoim aspekcie jest również trudny do rozwiązania. Istotnie natomiast o mechanizmie powstawania zmęczenia. Brak miejsca nie pozwala na zajęcie się w dalszej części pracy tym zagadnieniem, dlatego można mu poświęcić tylko kilka słów.

Z wielu różnych teorii, jakie istnieją na ten temat, dwie były najbardziej, a jednocześnie krótko omówione. Jedną z nich wyrażała pogląd, że przyczyną zmęczenia to praca fizyczna są zmiany powstające na obwodzie, a więc wyczerpanie się syntetycznych zakłosek nerwowych w mięśniach, ponieważ zakłosek te wędrują lokocentrami działania produktów przemiany międzyprędkich. Teoria przeciwna upatrywała siedlisko zmęczenia wyłącznie w ośrodkach nerwowych, o wiele mniej ogólnych w porównaniu z zakłosekami nerwowymi na obwodzie.

Badania, które pozwoliłyby w konsekwencji na zlokalizowanie zjawisk zmęczenia, prowadzono i prowadzi się na całym świecie, i w wielu krajach obit teorie mają swoich zwolenników. Pomimo szeregu ważkich argumentów — jak pisał W. Mistraro (17) — „uzasadnionych danych eksperymentalnych, żadną z tych krótkowych poglądów nie dał

wypracowanej odpowiedzi na istotę zmęczenia”. Autor jest zdania, że „trudniej w naświetleniu tego zagadnienia są bezspornie wyrokami zbyt daleko posuniętego ograniczenia zmęczenia ośrodkowego od analogicznych stanów w układzie ruchowym. Przejrzanie się charakterystycznym dla stanów zmęczenia odwracalnemu zmianom prędkości rąk na tym, że następuje obniżenie trwającej uciążliwości mięśni, gruczołów lub też ośrodków nerwowych są kompletnym uwolnieniem nakładających się one często do siebie działających zjawisk”.

Wypada również wspomnieć o teoretycznych, szukających związku między zmęczeniem a zakłosekami w procesach energetycznych, i między zjawiskami zmęczenia i wstrząsami innym zwierzętom miały występować u nich te same stany zmęczenia (fabris w swoim czasie teoria trzo, kinotoksyn), o kwasie mlekowym, który stanowi przedmiot powalnego zainteresowania wielu fizjologów i był stosowany przez niektórych z nich za jedną przyczynę stanów zmęczenia, w badaniach hormonalno-nerwowych, które prowadzono już kilkadziesiąt lat temu, a które także i obecnie znajdują wielu zwolenników.

Prowadząc badania nad zmęczeniem, brano pod uwagę różnego rodzaju procesy fizjologiczne i psychologiczne zachodzące w organizmie. Prób, które w związku z tym zmęczeniem, jest już dziś tak wiele, że nielato byłoby je wyliczyć. Można tu wymienić testy chemiczne, polegające na analizie obrona krwi, mózgu itp., testy fizjologiczne, sięgające do zmian ciśnienia krwi, częstotliwości tętna, poziomu i miarowości oddycha itp., testy endokrynologiczne, interesujące się wpływem działania hormonów na stany zmęczenia, testy badające pracę mięśni, zmysłów, intelektu itp.

Słownictwo tego rodzaju prób jest niezgłębienie skomplikowane w praktyce, jeśli są one przeprowadzane w zakładzie produkcyjnym, bezpośrednio w czasie pracy. Powstało bowiem wówczas sytuacja odlegająca od normalnej, co bezspornie wpływa na wyniki badań i często podaje je w wątpliwość. Niemniej badania tego rodzaju były prowadzone, a jednocześnie szukano stała innych, jak mówiono, odpowiednich metod. Wyniki uzyskane w tym kierunku przez fizjologów i psychologów spotęgowały się wraz z rozwojem przemysłu. Coraz częściej kierowano uwagę na analizę samego procesu pracy, prowadząc badania nad jej wydajnością, jakością produkcji, wypadkami czy nawet nieobecnością w pracy.

W ciągu kilkunastu lat ponownie się w dziedzinie badań nad zmęczeniem nawiązywały nawiązania. Jednakże jedna z wielu trudnych spraw pozostała nadal otwarta, a mianowicie nie znaleziono doświadczeń odpowiedzi na pytanie, czy można mierzyć zmęczenie i jaką zastosować w tym celu najlepszą metodę.

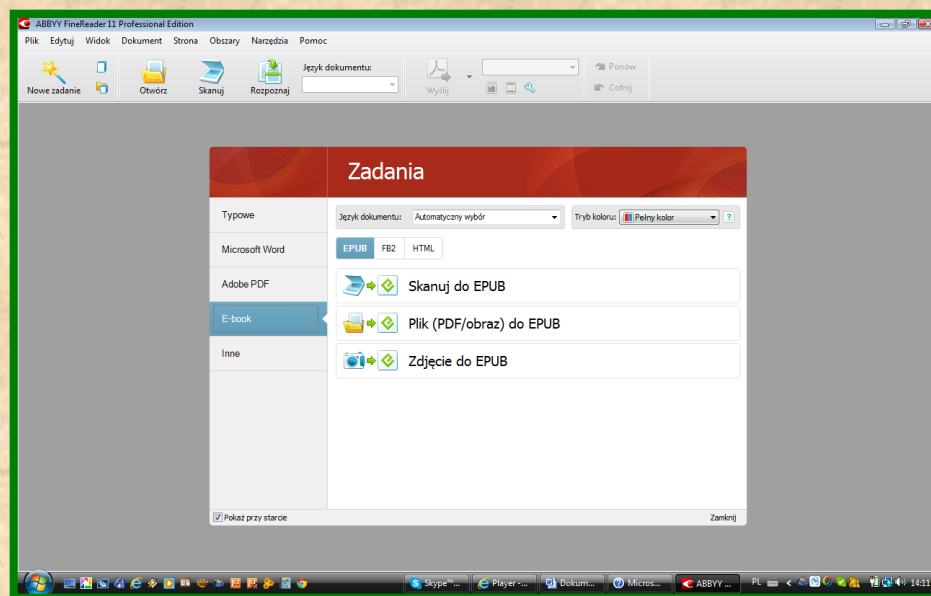
Jeden ze znanych, współczesnych fizjologów zmiennych fizjologów G. Lehmana (18) sformułował to zagadnienie w następujący sposób: „zadanie pomiaru zmęczenia jest praktycznie niemożliwe. Nie ma metod, którymi można by wyznaczyć zarówno zjawiska zmęczenia potocznych grup mięśni, jak i procesy zmęczenia objawiające się w ośrodkowym układzie nerwowym lub w układzie wegetatywnym. Nie jest możliwe identyfikowanie natężenia pewnej określonej formy zmęczenia ze stopniem natężenia innej formy tego zjawiska, w związku z czym jest

Współpraca z Biblioteką Politechniki Warszawskiej w zakresie skanowania powierzonych dokumentów – sprzęt i moce przerobowe

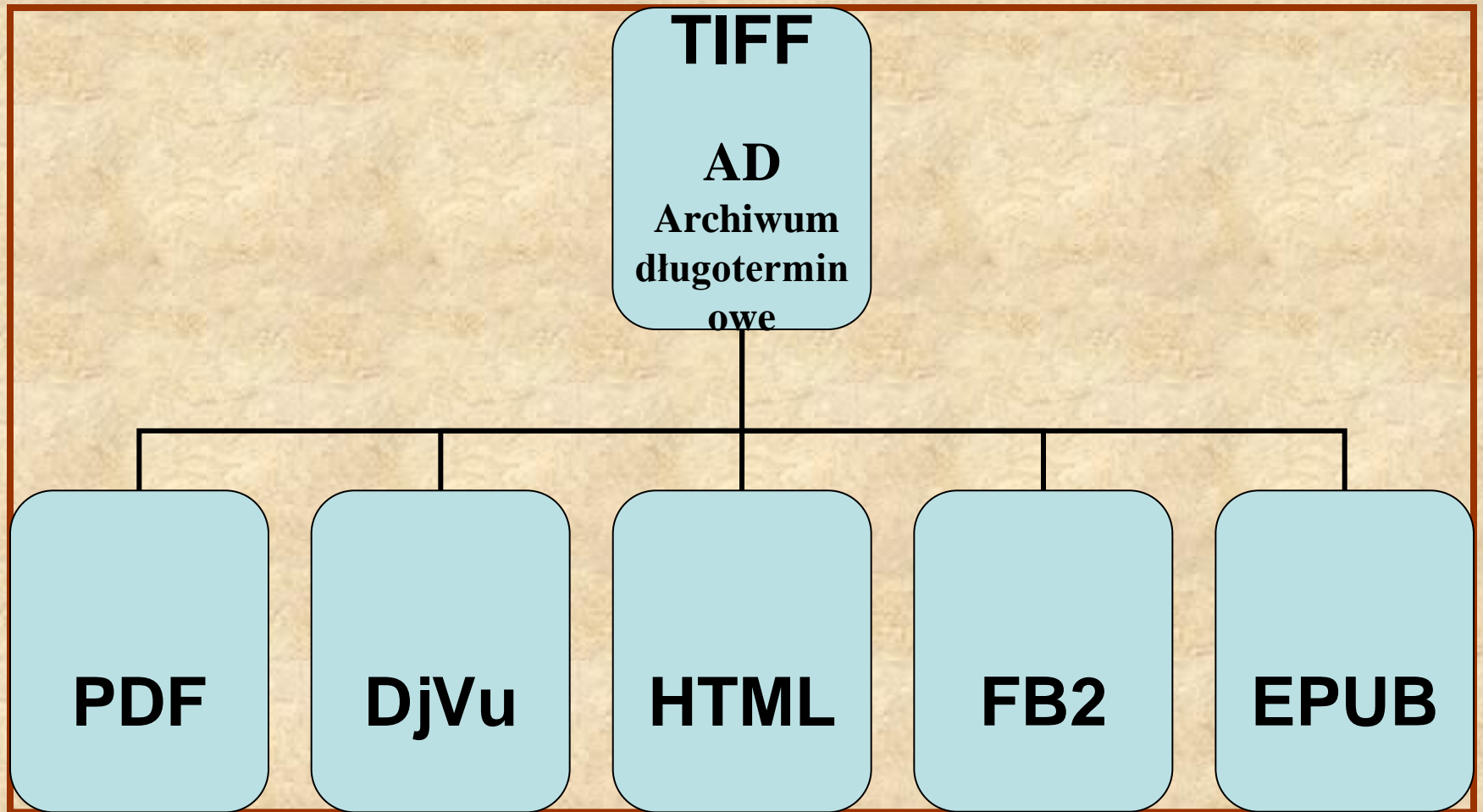
Analiza formatów prezentacyjnych

Na potrzeby prezentacji dokumentów cyfrowych przeanalizowano takie jak:

1. PDF
2. DjVu
3. HTML
4. FB2
5. EPUB

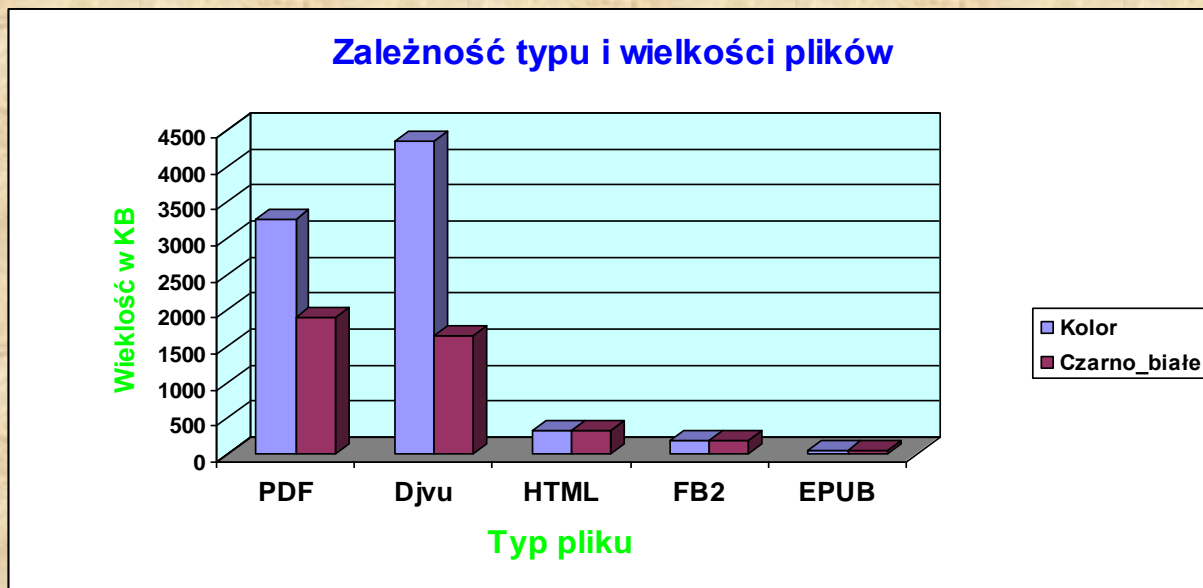


Schemat konwersji do plików prezentacyjnych



Wyniki analizy formatów prezentacyjnych

Konwersja pliku TIFF skanowanego w kolorze z rozdzielczością 300 dpi (1 224 179 Kb) do innych formatów (PDF, DjVu, HTML, FB2, EPUB).



Format pliku prezentacyjnego dostosowany do oprogramowania i technicznych możliwości urządzenia (np.. tablet – kolor, eReader – obraz monochromatyczny)

Strona internetowa Biblioteki CIOP-PIB

CIOP PIB
CENTRALNY INSTYTUT OCHRONY PRACY
- PAŃSTWOWY INSTYTUT BADAWCZY

Biblioteka

.. | O Bibliotece | Regulamin Biblioteki | ELEKTRONICZNY KATALOG BIBLIOTEKI | Nabytki | Inne źródła informacji

O Bibliotece

Biblioteka CIOP-PIB jest biblioteką specjalistyczną, dysponującą bogatym księgozbiorem z dziedziny bezpieczeństwa i ochrony zdrowia człowieka w środowisku pracy. Interdyscyplinarny charakter tematyki sprawia, że zasoby biblioteki reprezentują niemal wszystkie dziedziny nauki, zarówno humanistyczne jak i techniczne, a także obszerne zbiory o charakterze uniwersalnym - słowniki, encyklopedie, leksykony i poradniki.

Biblioteka oferuje pomoc w wyszukiwaniu informacji i opracowywaniu zestawień bibliograficznych z problematyki dotyczącej ochrony człowieka w środowisku pracy, na podstawie krajowych i zagranicznych źródeł informacji. Biblioteka umożliwia dostęp ze swoich stanowisk komputerowych w czytelni do Biblioteki Instytutu:

Polecamy:

Nowości:

- Spisy treści wybranych czasopism z dziedziny bhp
- Bibliograficzne Zeszyty Tematyczne

Do przeczytania:

- Książki
- Artykuły
- Poradniki
- Bibliografia bhp 2011

Wirtualna Biblioteka Nauki
Baza PROQUEST
Baza CISDOC
Baza OSH UPDATE - dostępna w CIOP-PIB
Baza FIREINF - dostępna w CIOP-PIB

Wybrane dokumenty cyfrowe księgozbioru Biblioteki CIOP-PIB

Źródła informacji - historia i terażniejszość

CIOP PIB
CENTRALNY INSTYTUT OCHRONY PRACY
- PAŃSTWOWY INSTYTUT BADAWCZY

Biblioteka

.. | O Bibliotece | Regulamin Biblioteki | ELEKTRONICZNY KATALOG BIBLIOTEKI | Nabytki | Inne źródła informacji

Wybrane dokumenty cyfrowe księgozbioru Biblioteki CIOP-PIB

Biblioteczka Przyjaciela przy Pracy
Materiały do Studiów i Badań
Prace Centralnego Instytutu Ochrony Pracy
Seria Ochrony Pracy

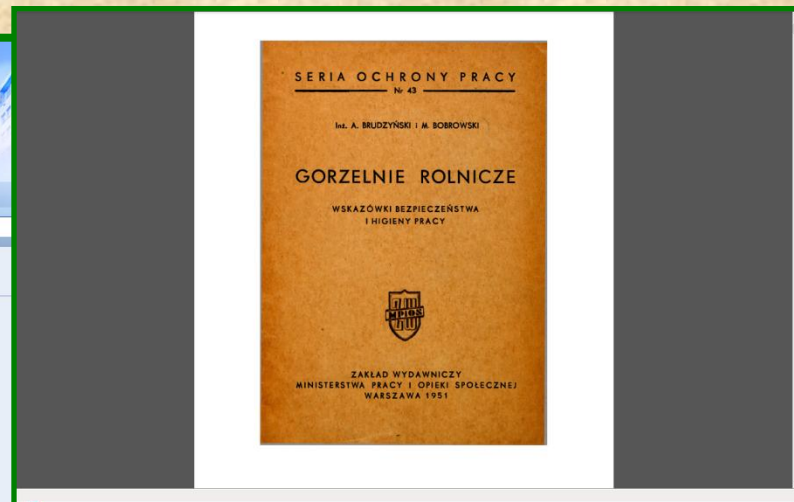
Biblioteczka Przyjaciela przy Pracy

Biblioteczka Przyjaciela przy Pracy to seria wydawnicza wydawana przez Wydawnictwo Związkowe w latach 1957 - 1962. Zawiera ona praktyczne porady dla służb BHP od strony prawnej i praktycznej.

- Co należy wiedzieć o ochronach osobistych. 1958. (Biblioteczka Przyjaciela przy Pracy. Nr 13)
- Co nas kosztują wypadki przy pracy. 1959. (Biblioteczka Przyjaciela przy Pracy. Nr 19)
- Higiena osobista pracownika. 1959. (Biblioteczka Przyjaciela przy Pracy. Nr 15)
- Jak popularyzować BHP w zakładzie pracy. 1957. (Biblioteczka Przyjaciela przy Pracy. Nr 4)
- Jak posługiwać się urządzeniami elektrycznymi w przemyśle. 1959. (Biblioteczka Przyjaciela przy Pracy. Nr 11)
- Jak posługiwać się urządzeniami elektrycznymi w przemyśle. 1962. (Biblioteczka Przyjaciela przy Pracy.)

Wybrane dokumenty cyfrowe księgozbioru Biblioteki CIOP-PIB - nawigacja

The screenshot shows the website of the Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy (CIOP-PIB). The header includes the logo and name. A navigation menu on the left lists various topics like 'O Instytucji', 'Problematyka', and 'BHP w kraju'. The main content area is titled 'Biblioteka' and features a search bar, a list of 'Wybrane dokumenty cyfrowe księgozbioru Biblioteki CIOP-PIB', and a section for 'Biblioteczka Przyjaciela przy Pracy' with a list of documents.



Prace Centralnego Instytutu Ochrony Pracy 1951 - 1992

1992

Zeszyt nr 152

Dąbrowski, Stanisław. Zasady i kryteria ustalania prac zabronionych kobietom.
Prace Centralnego Instytutu Ochrony Pracy 1992, nr 152, s.: 3-16.

Gawęda, Ewa. Oznaczanie stężeń wolframu i jego związków w powietrzu na stanowiskach pracy metodą rodankową.
Prace Centralnego Instytutu Ochrony Pracy 1992, nr 152, s.: 17-31.

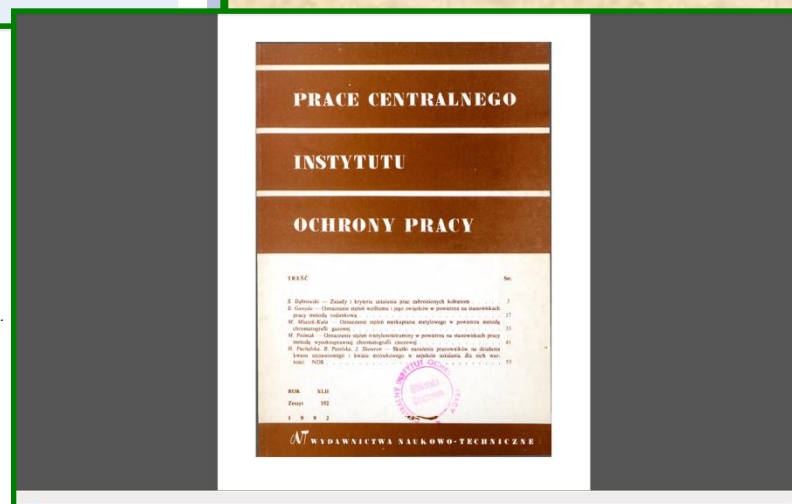
Miązek-Kula, Maria. Oznaczanie stężeń merkaptanu metylowego w powietrzu metodą chromatografii gazowej.
Prace Centralnego Instytutu Ochrony Pracy 1992, nr 152, s.: 33-40.

Pośniak, Małgorzata. Oznaczanie stężeń trietylenotetraminy w powietrzu na stanowiskach pracy metodą wysokosprawnej chromatografii cieczowej.
Prace Centralnego Instytutu Ochrony Pracy 1992, nr 152, s.: 41-51.

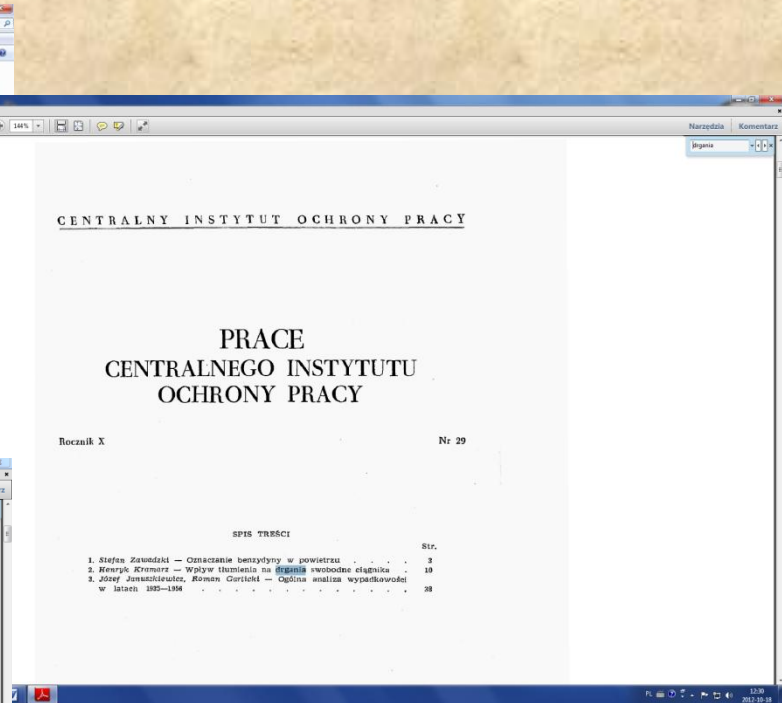
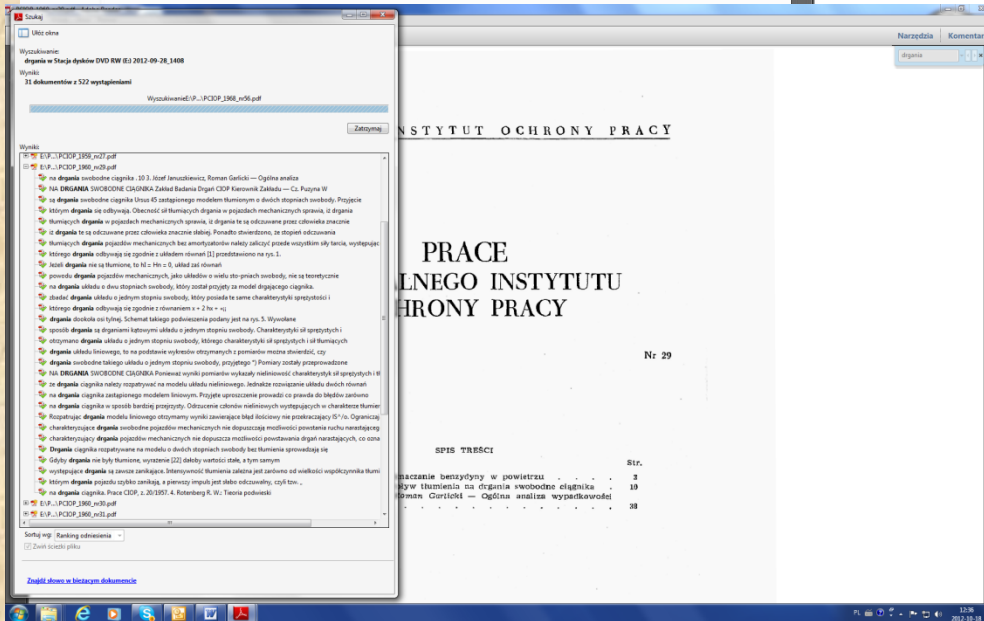
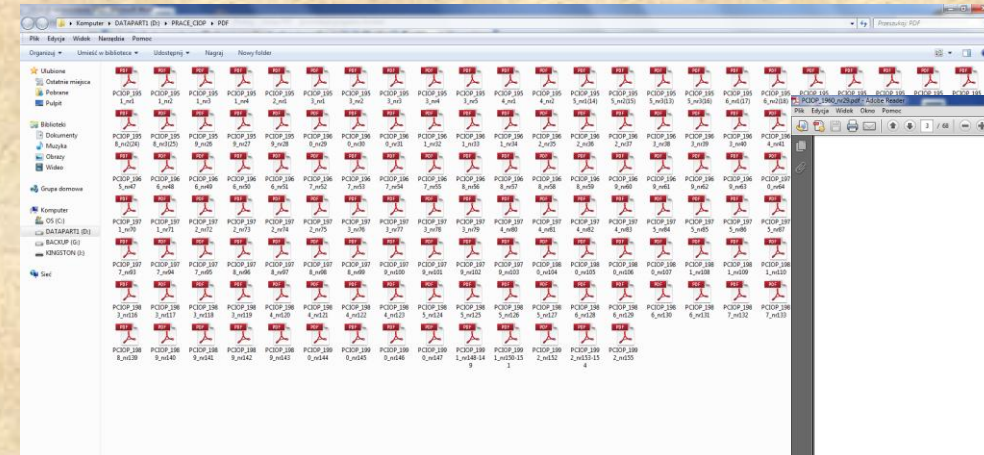
Puchalska, Halina. Patelska, Bożena. Skowroń, Jolanta. Skutki narażenia pracowników na działanie kwasu szczawiowego i kwasu mrukowego w aspekcie ustalania dla nich wartości nds.
Prace Centralnego Instytutu Ochrony Pracy 1992, nr 152, s.: 53-67.

Zeszyt nr 153/154

Karwowski, Waldemar. Zagadnienia złożoności, rozmytości i ergonomicznej kompatybilności w sterowaniu

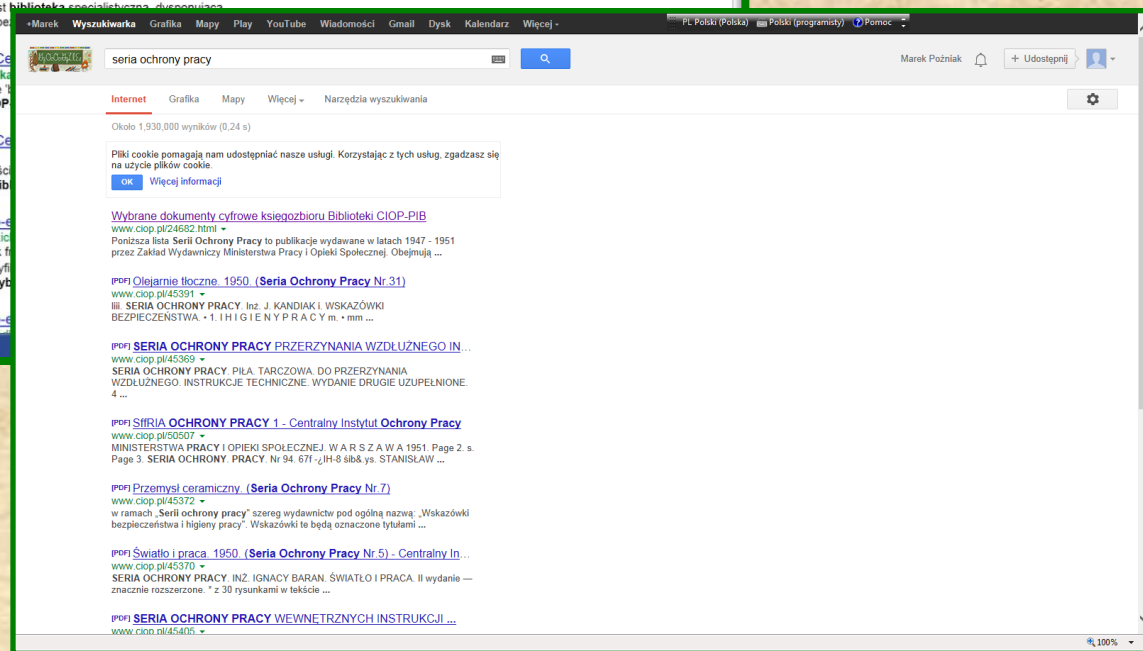
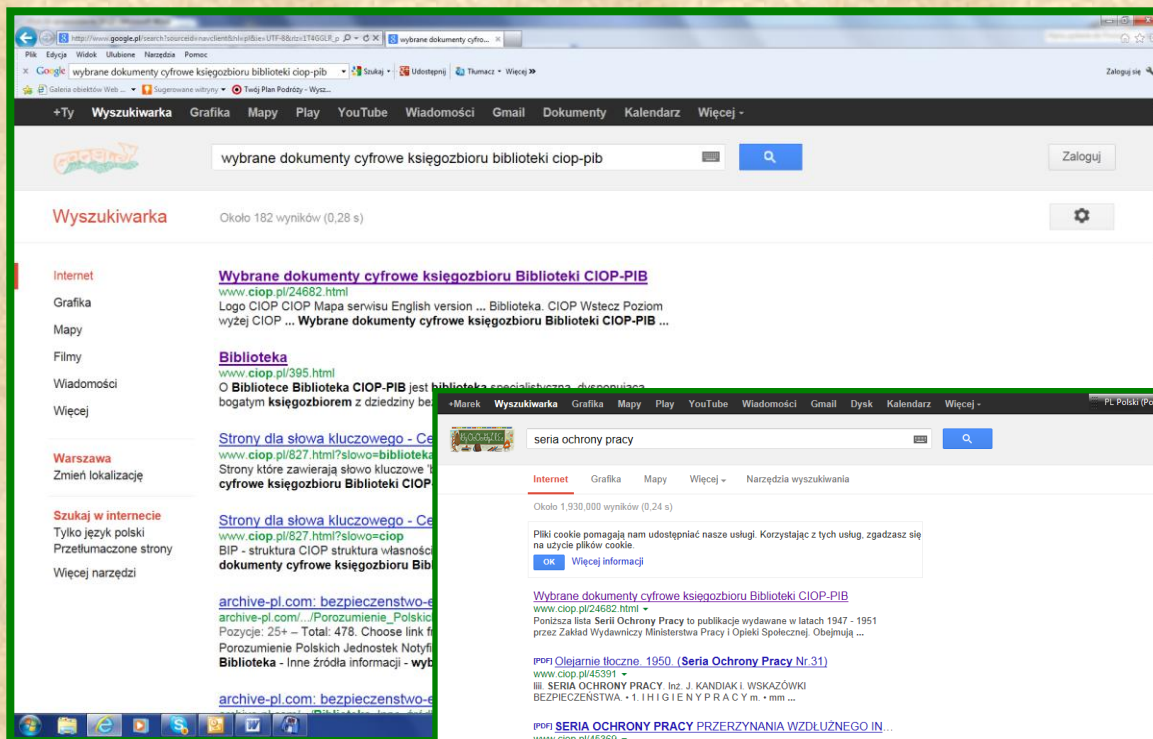


Organizacja zasobu, wyszukiwanie



Fraza „drgania” w katalogu 182 dokumentów (724 wystąpienia) w 69 dokumentach)

Wyszukiwanie w Google



Urządzenia mobilne

Tablica 2

Cechy osobowości i zachowania występujące w wysokim stopniu w obrębie dwóch grup chorobowych (kategoria A) wg opinii przełożonych

Cechy osób badanych	Grupa R	Grupa K
	%	%
Pilny	100,0	97,30
Zdyscyplinowany	100,0	100,0
Dbający o swoje stanowisko pracy	100,0	86,49
Umiejący współpracować z innymi	100,0	91,89
Koleżeński	100,0	89,19
Posiadający umiejętności potrzebne w danej pracy	91,67	86,49
Staranny	91,67	97,30
Dokładny	91,67	94,59
Opanowany	3,33	70,27
Wytwały	3,33	94,59
Lubiący swoją pracę	3,33	83,78
Zainteresowany wy	3,33	94,59
Z inicjatywą w prac	3,33	67,57
Dbający o swój wyg	3,33	64,86
Towarzyski	75,00	78,38
Przejmujący się spr	75,00	70,27
Energiczny	75,00	70,27
Pogodny	58,33	70,27
Optymistyczny	58,33	45,95
Zadowolony z życia	58,33	43,24

Szukaj Spis treści Zakładka

Notatka Anuluj Otwórz stronę

Powiększenie Słownik Obróć

Tablica 3

Cechy osobowości i zachowania występujące najczęściej w niskim stopniu w obrębie dwóch grup chorobowych (kategoria A) wg opinii przełożonych

Cechy osób badanych	Grupa R	Grupa K
	%	%
Skłonny do depresji	75,00	72,97
Uskarżający się na swoją chorobę	75,00	72,97

25

Tablica 2

Cechy osobowości i zachowania występujące w wysokim stopniu w obrębie dwóch grup chorobowych (kategoria A) wg opinii przełożonych

Cechy osób badanych	Grupa R	Grupa K
	%	%
Pilny	100,0	97,30
Zdyscyplinowany	100,0	100,0
Dbający o swoje stanowisko pracy	100,0	86,49
Umiejący współpracować z innymi	100,0	91,89
Koleżeński	100,0	89,19
Posiadający umiejętności potrzebne w danej pracy	91,67	86,49
Staranny	91,67	97,30
Dokładny	91,67	94,59
Opanowany	83,33	70,27
Wytwały	83,33	94,59
Lubiący swoją pracę	83,33	83,78
Zainteresowany wykonywaną pracą	83,33	67,57
Z inicjatywą w pracy	83,33	64,86
Dbający o swój wygład	75,00	78,38
Towarzyski	75,00	70,27
Przejmujący się sprawami zakładu pracy	75,00	70,27
Energiczny	58,33	70,27
Pogodny	58,33	45,95
Optymistyczny	58,33	43,24
Zadowolony z życia	58,33	43,24

Tablica 3

Cechy osobowości i zachowania występujące najczęściej w niskim stopniu w obrębie dwóch grup chorobowych (kategoria A) wg opinii przełożonych

Cechy osób badanych	Grupa R	Grupa K
	%	%
Skłonny do depresji	75,00	72,97
Uskarżający się na swoją chorobę	75,00	72,97

25

61049-2.pdf

Materiały do Studiów i Badań 1954 - 1987

Rok 1987

Ochronniki słuchu. Metody badań i zastosowanie. Materiały z seminarium. - Warszawa: CIOP [Centralny Instytut Ochrony Pracy], 1987. 95 s.; 23 cm. Materiały do Studiów i Badań Z.67

Rok 1984

Bursche, K. rystyna. Udział pracowników w kształtowaniu warunków pracy. - Warszawa: CIOP [Centralny Instytut Ochrony Pracy], 1984. 67 s.; 23 cm. Materiały do Studiów i Badań Z.66

Tosun, Haluk. Pochłanianie energii elektrycznej magnetycznej przez obiekty biologiczne. - Warszawa: CIOP [Centralny Instytut Ochrony Pracy], 1987. 111 s.; rys.; 23 cm. Materiały do Studiów i Badań Z.65

Larkowa, Helena. Zawodowa rehabilitacja młodzieży niepełnosprawnej. - Warszawa: CIOP [Centralny Instytut Ochrony Pracy], 1984. 73 s.; 23 cm. Materiały do Studiów i Badań Z.64

Rok 1982

Ochrony osobiste do prac chemicznych w rolnictwie. Materiały z seminarium. - Warszawa: CIOP [Centralny Instytut Ochrony Pracy], 1982. 95 s.; 24 cm. Materiały do Studiów i Badań Z.63

Hałas infrazdźwiękowy w środowisku pracy. Materiały z seminarium. - Warszawa: CIOP [Centralny Instytut Ochrony Pracy], 1982. 63 s.; 24 cm. Materiały do Studiów i Badań Z.62

Rok 1981

Teoretyczne i praktyczne zagadnienia dotyczące sprzętu ochrony dróg oddechowych. Materiały z seminarium. - Warszawa: CIOP [Centralny Instytut Ochrony Pracy], 1981. 174 s.; 24 cm. Materiały do Studiów i Badań Z.61

Bednarek, Stanisław. Wypadki w rolnictwie z uwzględnieniem wypadków poza pracą. - Warszawa: CIOP [Centralny Instytut Ochrony Pracy], 1981. 92 s.; tab.; 23 cm. Materiały do Studiów i Badań Z.60

Larkowa, Helena. Zatrudnienie i zawodowa adaptacja absolwentów zawodowych szkół specjalnych w zwykłych zakładach pracy. - Warszawa: CIOP [Centralny Instytut Ochrony Pracy], 1981. 49 s.; 23 cm. Materiały do Studiów i Badań Z.59

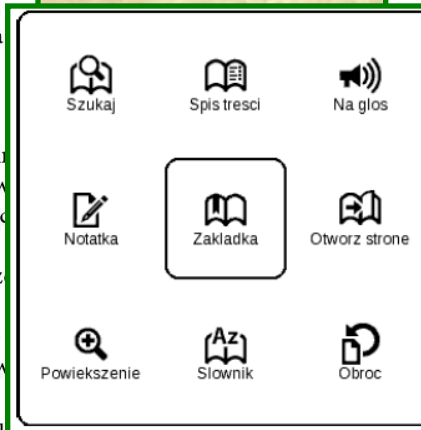
Koradecka, Danuta. Łotach, Henryk. Ocena wielkości obciążenia pracą fizyczną na stanowiskach roboczych. - Warszawa: CIOP [Centralny Instytut Ochrony Pracy], 1981. 84 s.; rys.; 23 cm. Materiały do Studiów i Badań Z.58

Pliki w formatach EPUB i FB2 na urządzeniach mobilnych

stanowiska pracy. Jednakże była spora liczba pracowników (23,9%) źle przystosowanych zawodowo (kategoria E), którzy uważali, że mogą normalnie pracować, ale pod warunkiem zmiany pracy na inną, bardziej odpowiednią (też normalnie nie chronioną). Wśród ogółu badanych takich osób było 31,3%. Odpowiedzi większości tych osób świadczyły o tym, że odczuwana potrzeba zmiany pracy wynikała z pragnienia i potrzeby wykonywania pracy odpowiedniejszej dla ich stanu zdrowia. Wymieniano różne warunki, jakie ta praca powinna spełniać, a mianowicie: powinna być

spokojniejsza, .bez dźwigania i schylania, tj.: bez większego wysiłku fizycznego i nerwowego, nie na wysokości, bez godzin nadliczbowych i nie na nocnej zmianie, nie przy taśmie, nie w wilgoci, raczej w pozycji siedzącej itp. Wypowiedzi, świadczące o odczuwanej potrzebie lepszej ochrony organizmu przed zbytnim obciążeniem, znacznie częściej wymieniane były przez pracowników źle przystosowanych zawodowo aniżeli przez dobrze przystosowanych (kategoria E—62,1%, kategoria A—37,5%), nieco częściej przez osoby z uszkodzeniami narządów ruchu niż przez osoby z chorobami układu krążenia. Praca nieodpowiednio dobrana do potrzeb i możliwości organizmu osób niepełnosprawnych niewątpliwie utrudnia bądź wręcz uniemożliwia przystosowanie zawodowe. Z drugiej strony niezadowolenie z pracy z innych przyczyn wpływa, jak stwierdzono, na negatywną ocenę pracy.

Jak przedstawiała się samoocena osobowości niepełnosprawnych pracowników?

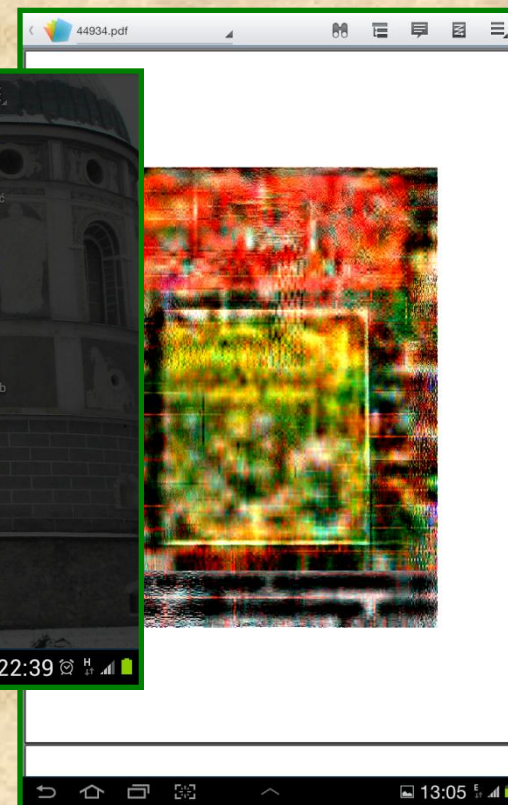
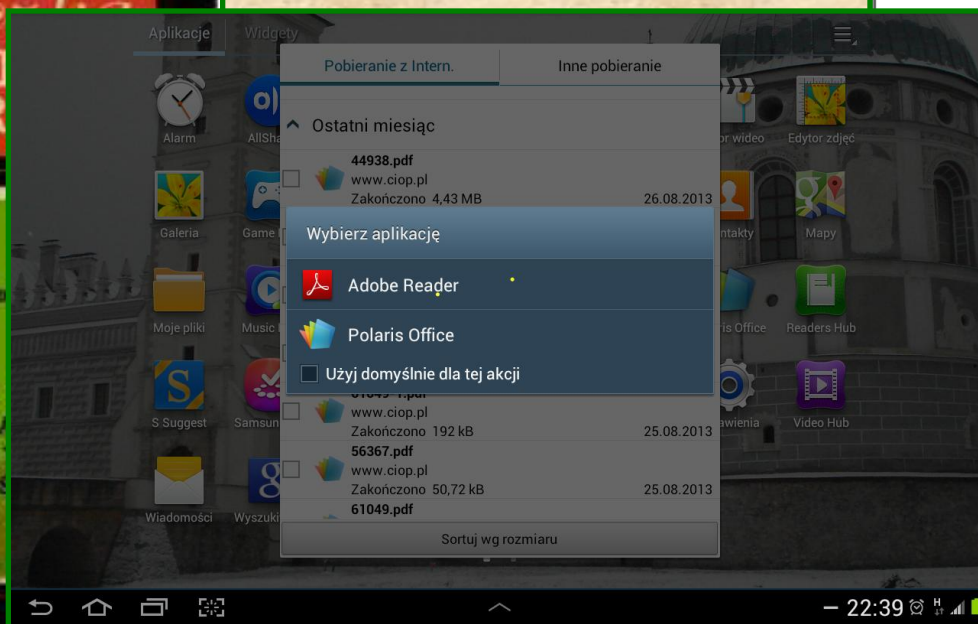
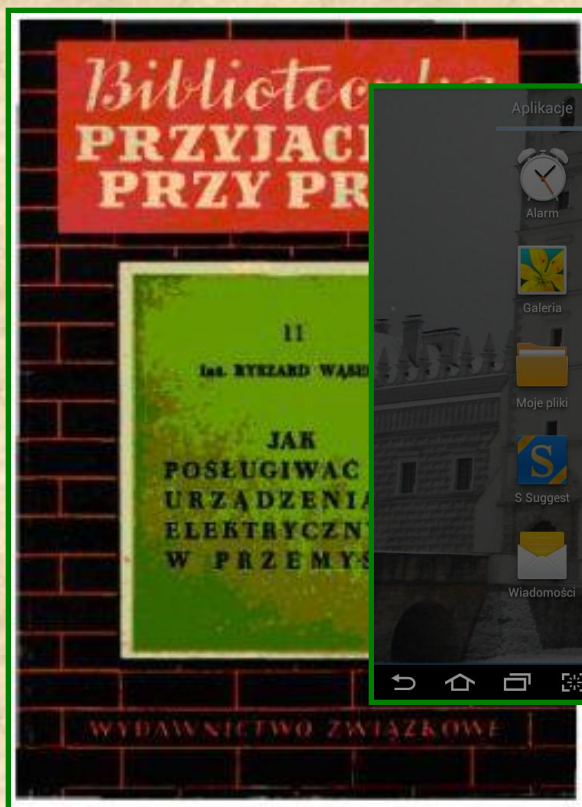


1) potrzeby emocjonalne — zaspokojenie lub niezaspokojenie których przejawiało się w powstawaniu w związku z pracą ogólnie pozytywnych bądź negatywnych emocji bez bliższego sprecyzowania ich przyczyny. Praca była źródłem przyjemności i satysfakcji. Osoby badane stwierdzały m.in. najogólniej, że lubią swoją pracę. Emocje, jakie w związku z pracą powstawały, stanowiły pozytywne wzmocnienie — formę psychicznej gratyfikacji. Odwrotnie, negatywne emocje doznawane w pracy były wyrazem niezaspokojenia tych potrzeb psychicznych i powodowały niezadowolenie;

2) potrzeby poznawcze — wiążące się z zainteresowaniami, które praca zaspokajała. Wówczas, powodując zadowolenie, była określana jako ciekawa, interesująca, niemonotonna, urozmaicona, różnorodna, przy nowych, skomplikowanych maszynach, przy nowym ciekawym rodzaju produkcji itp., bądź też praca nie zaspokajała i powodując niezadowolenie określana była jako monotonna, nudna itp.;

3) potrzeba osiągnięć i potrzeba poczucia własnej wartości. Zaspokojenie tych potrzeb wiąże się z zaspokojeniem ambicji i aspiracji pracowników. Gdy praca zapewnia osiągnięcia w zawodzie, pozwala na podwyższenie kwalifikacji, daje poczucie ważności, poczucie przydatności, uznanie, świadomość własnej wartości mimo ograniczenia sprawności, uświadomienie i potwierdzenie własnych możliwości, „gdy jednostka daje sobie dobrze radę mimo upośledzenia fizycznego” itp., wówczas

Dobór przeglądarki



Współpraca międzynarodowa

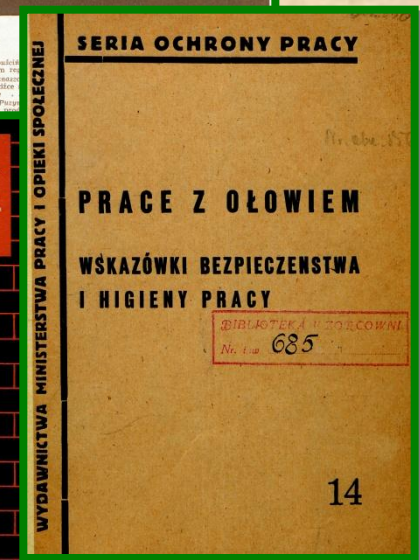
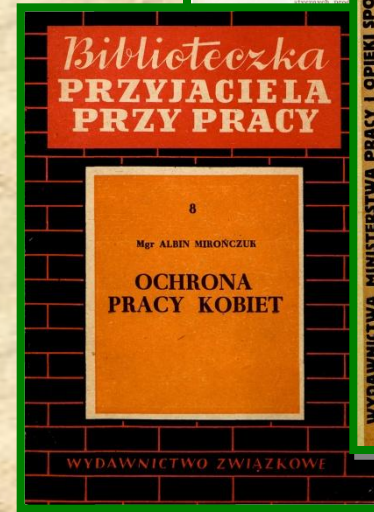
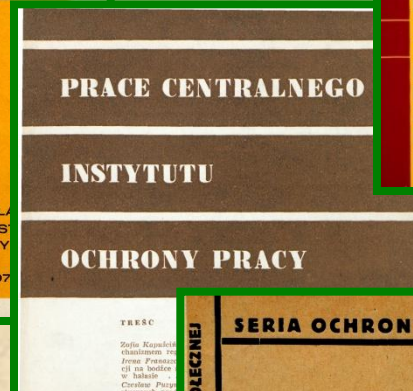
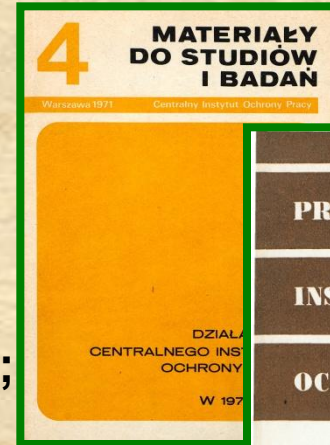
Konferencja IGeLu – ZURICH 2012



Podsumowanie

Stan prac digitalizacyjnych:

1. Selekcja dokumentów;
2. Analiza formatów graficznych i prezentacyjnych;
3. Zeskanowano ok. 60 tys. stron dokumentów – współpraca z Biblioteką Politechniki Warszawskiej;
4. Weryfikacja skanów (kompletność, jakość);
5. Przekonwertowano do plików w formacie PDF cztery serie wydawnicze (ok. 1000 artykułów) – ok. 24 000 stron;
6. Zaprojektowano i wykonano stronę internetową prezentującą stan prac;
7. Przeprowadzono prace pilotażowe prezentujące dokumenty cyfrowe na urządzeniach mobilnych.



Dziękuję z uwagę

Marek Poźniak

mapoz@ciop.pl